

CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA
C.U.C. UNIONE COMUNI DEL CIRIACESE E BASSO CANAVESE

Comuni Associati

Comune di Cirié, Comune di Nole, Comune di San Maurizio Canavese, Comune di San Francesco al Campo, Comune di San Carlo Canavese, Comune di Robassomero

Sede: Corso martiri della Libertà, 33 - 10073 - CIRIÈ (TO)
- pec: cuc.unionecomunirciriacese@pec.it
Tel. 011/9206890

SERVIZI EDUCATIVI (TO)

- - CIRIÈ (TO) - Tel.

Part. IVA: 02084870019 Cod. Fisc. 83000390019 Cod. Istat 001086

VERBALE DI GARA N. 03

Procedura Aperta ai sensi dell'art. 71 del D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36

Apertura Offerta Tecnica

SEDUTA RISERVATA

Oggetto	COMUNE DI CIRIE' - PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI GESTIONE DELL'ASILO NIDO COMUNALE DI CIRIÈ ANNI SCOLASTICI 2024-2025, 2025-2026, 2026-2027
CIG	B26E03C99B
Importo di gara	€ 1.194.610,20
Scelta del contraente	Procedura Aperta
Struttura proponente	SERVIZI EDUCATIVI
Modalità	TELEMATICA

PREMESSO

Che, con verbale n. 02 in data 14.10.2024 qui interamente richiamato, la Commissione, in seduta pubblica, ha proceduto all'apertura delle buste contenenti le offerte "tecniche" presentate dalle candidate ammesse, con il seguente esito:

Partecipante	Informazioni busta amministrativa	Valutazione
HAMAL COOPERATIVA SOCIALE Tipo partecipazione: Singolo operatore economico (D.Lgs. 36/2023, art. 65, comma 2, lett. a): imprenditori individuali, anche artigiani, e le società, anche cooperative	Nome file: BUSTA TECNICA.zip.p7m Dimensione file: 7.05 MB Impronta MD5: 9ee95e65072099474ab86beb3857a01c	Ammessa al prosieguo
Cooperativa Animazione Valdocco società cooperativa sociale impresa sociale onlus Tipo partecipazione: Singolo operatore economico (D.Lgs. 36/2023, art. 65, comma 2, lett. a): imprenditori individuali, anche artigiani, e le società, anche cooperative	Nome file: Offerta tecnica.zip.p7m Dimensione file: 18.47 MB Impronta MD5: 99bf6e12f5fa8f1cc38b0a8547abae1d	Ammessa al prosieguo
Accento Società Cooperativa Sociale Tipo partecipazione: Singolo operatore economico (D.Lgs. 36/2023, art. 65, comma 2, lett. a): imprenditori individuali, anche artigiani, e le società, anche cooperative	Nome file: Accento_offerta tecnica.zip.p7m Dimensione file: 15.51 MB Impronta MD5: 1f584dab822825f30e9db1c3f7d963ba	Ammessa al prosieguo
ORSA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE Tipo partecipazione: Singolo operatore economico (D.Lgs. 36/2023, art. 65, comma 2, lett. a): imprenditori individuali, anche artigiani, e le società, anche cooperative	Nome file: offerta tecnica Orsa.zip.p7m Dimensione file: 3.15 MB Impronta MD5: a2e8d65fce58e740df25e30a1a79c7b8	Ammessa al prosieguo
COOPERATIVA SOCIALE START ONLUS Tipo partecipazione: Singolo operatore economico (D.Lgs. 36/2023, art. 65, comma 2, lett. a): imprenditori individuali, anche artigiani, e le società, anche cooperative	Nome file: busta tecnica_cirie_start.zip.p7m Dimensione file: 6.43 MB Impronta MD5: 8c0cd972c5869b0e75c3f0f5e7188d3d	Ammessa al prosieguo

CIO' PREMESSO

L'anno 2024 il giorno 15 ottobre alle ore 9,15 si riunisce in seduta riservata la commissione giudicatrice nominata con DRS n. 75 del 11.10.2024, così composta:

- Presidente: Dott. Barbieri Raffaello, Dirigente del Settore Servizi alla persona e al Cittadino,
- Commissario: Dott.ssa Gaz Barbara, Responsabile Unico del Progetto per l'ente delegante e Responsabile dei Servizi Educativi del Comune di Ciriè,
- Commissario: Sig.ra Scotton Marinella, Istruttore amministrativo del Comune di Ciriè.

La Sig. Marinella Scotton assume il ruolo di segretario verbalizzante.

Premesso che

- i membri della Commissione hanno rilasciato dichiarazione, ai sensi dell'art. 93 c.5 del D.lgs. 36/2023, con la quale attestano di non trovarsi nelle cause di astensione previste dall'art. 51 c.p.c. con gli operatori economici partecipanti alla gara e di non trovarsi in situazione di incompatibilità;

- con precedente verbale di cui in premessa, si è proceduto in seduta pubblica, modalità streaming, ad accertare la presenza e la regolarità delle buste tecniche digitali caricate dalle ditte partecipanti;

prima di iniziare la valutazione tecnica dell'offerta, la commissione di gara prende atto di quanto previsto nel disciplinare di gara in merito al punteggio massimo assegnabile all'offerta tecnica, ovvero punti 80, delle modalità di attribuzione dei punteggi e dei criteri di attribuzione dei punteggi che qui si intendono integralmente richiamati.

Ciascun commissario attribuirà discrezionalmente per ogni elemento di valutazione un coefficiente compreso tra 0 e 1;

- successivamente verrà calcolata la media aritmetica dei suddetti coefficienti attribuiti discrezionalmente da ciascun commissario per ogni criterio di valutazione;
- la media aritmetica sarà moltiplicata per il punteggio massimo attribuibile;
- la sommatoria per ciascun parametro dei coefficienti per i relativi punteggi determinerà il punteggio complessivamente conseguito da ciascun concorrente in relazione all'offerta tecnica.

La Commissione procede quindi alla lettura ed esame e valutazione delle offerte tecniche presentate dagli operatori partecipanti.

Alle ore 12:30 il Presidente della Commissione sospende i lavori e aggiorna la seduta alle ore 09:15 del giorno 16.10.2024.

Alle 09.15 del 16.10.2024 la Commissione riprende ad esaminare e valutare la documentazione tecnica prodotta da ciascun operatore economico. Alle ore 13:10 il Presidente della Commissione sospende i lavori e aggiorna la seduta alle ore 09:15 del giorno 17.10.2024.

Alle 09.15 del 17.10.2024 la Commissione riprende ad esaminare e valutare la documentazione tecnica prodotta da ciascun operatore economico. Alle ore 12:50 il Presidente della Commissione sospende i lavori e aggiorna la seduta alle ore 09:15 del giorno 18.10.2024.

Alle 09.15 del 18.10.2024 la Commissione riprende ad esaminare e valutare la documentazione tecnica prodotta da ciascun operatore economico. Alle ore 12:50 il Presidente della Commissione sospende i lavori e aggiorna la seduta alle ore 09:15 del giorno 21.10.2024.

Alle 09.15 del 21.10.2024 la Commissione riprende ad esaminare e valutare la documentazione tecnica prodotta da ciascun operatore economico. Alle ore 12:50 il Presidente della Commissione sospende i lavori e aggiorna la seduta alle ore 09:15 del giorno 22.10.2024.

Alle 09.15 del 22.10.2024 la Commissione riprende ad esaminare e valutare la documentazione tecnica prodotta da ciascun operatore economico.

Al termine delle valutazioni si procede al calcolo della media aritmetica dei coefficienti attribuiti per ogni singolo criterio ed alla successiva moltiplicazione della media per il punteggio massimo attribuibile.

Dalla valutazione complessiva delle offerte tecniche pervenute, così come da allegato "A" al presente verbale, emerge l'attribuzione dei seguenti punteggi:

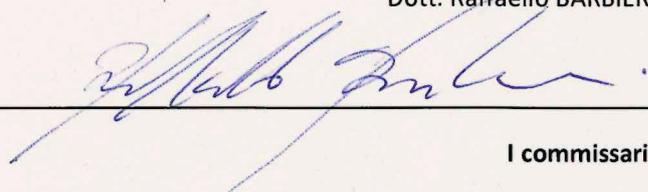
	Denominazione Operatore economico	Punteggio Offerta Tecnica (max punti 80)
1.	HAMAL COOPERATIVA SOCIALE	58,606 punti / 80 punti

2.	Cooperativa Animazione Valdocco società cooperativa sociale impresa sociale onlus	55,124 punti / 80 punti
3.	Accento Società Cooperativa Sociale	63,974 punti / 80 punti
4.	ORSA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	53,001 punti / 80 punti
5.	COOPERATIVA SOCIALE START ONLUS	49,005 punti / 80 punti

Alle ore 12:00 del 22.10.2024 si dichiara chiusa la seduta e la valutazione delle offerte tecniche e si dà atto che la seduta pubblica, al fine di comunicare il punteggio assegnato alle offerte tecniche e proseguire con la valutazione delle offerte economiche, è convocata per le ore 10:30 del 30.10.2024.

Il Presidente

Dott. Raffaello BARBIERI

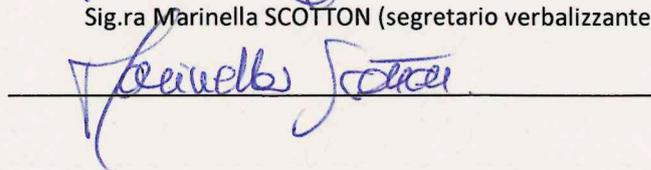


I commissari:

Dott.ssa Barbara GAZ



Sig.ra Marinella SCOTTON (segretario verbalizzante)



N	OGGETTO	ELEMENTI PER LA VALUTAZIONE	CONCORRENTE	COMMISSARIO 1	COMMISSARIO 2	COMMISSARIO 3	MEDIA	PUNTEGGIO
1	Progetto pedagogico	<ul style="list-style-type: none"> l'organicità e la completezza del progetto pedagogico e la sua congruenza con le finalità e gli obiettivi definiti dai documenti nazionali, regionali e comunali di riferimento, nonché con tutte le altre condizioni contenute nel Capitolato Speciale in particolare per quanto concerne il Sistema integrato di educazione e d'istruzione per le bambine e i bambini in età compresa dalla nascita ai sei anni. la tipologia di attività che si intende intraprendere con i bambini; le modalità di gestione dei rapporti con le famiglie. 	1 HAMAL COOPERATIVA SOCIALE	0,8	0,8	0,8	0,8	17,600
			2 COOPERATIVA ANIMAZIONE VALDOCCO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE ONLUS	0,8	0,8	0,8	0,8	17,600
			3 ACCENTO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	1	1	0,9	0,967	21,274
			4 ORSA SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE	0,6	0,6	0,6	0,6	13,200
			5 COOPERATIVA SOCIALE START ONLUS	0,6	0,6	0,6	0,6	13,200

MOTIVAZIONE PUNTEGGIO
Il progetto pedagogico è ben articolato e presenta una programmazione chiara e ben sviluppata, in particolare per le attività destinate ai bambini. Le attività proposte risultano originali e creative.
Il progetto pedagogico è ben strutturato e articolato. La programmazione delle attività proposte per i bambini risulta chiaramente sviluppata e ben pianificata. La gestione dei rapporti con le famiglie è solida e organizzata in modo efficace.
Il progetto pedagogico è sviluppato e articolato in modo molto valido. Particolarmente ben strutturata la sezione relativa al Sistema integrato di educazione e istruzione per bambini dalla nascita ai sei anni. La proposta riguardante la gestione dei rapporti con le famiglie è di alto livello e dimostra un'elevata attenzione alle dinamiche familiari.
Il progetto pedagogico è strutturato in modo funzionale, rispondendo alle esigenze di base del servizio.
Il progetto pedagogico è strutturato in modo funzionale, rispondendo alle esigenze di base del servizio.

N	OGGETTO	ELEMENTI PER LA VALUTAZIONE	CONCORRENTE	COMMISSARIO 1	COMMISSARIO 2	COMMISSARIO 3	MEDIA	PUNTEGGIO
2	Progetto organizzativo e Personale dedicato al servizio	<ul style="list-style-type: none"> la congruità della proposta organizzativa rispetto al progetto pedagogico; l'idoneità dell'organizzazione messa in campo per una efficace ed efficiente gestione del servizio; le soluzioni organizzative proposte e gli strumenti previsti per garantire la qualità dell'offerta educativa, flessibilità organizzativa e continuità delle figure di riferimento; le soluzioni organizzative proposte per il superamento delle criticità, quali ad esempio la gestione delle sostituzioni. 	1 HAMAL COOPERATIVA SOCIALE	0,7	0,7	0,6	0,667	12,006
			2 COOPERATIVA ANIMAZIONE VALDOCCO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE ONLUS	0,8	0,7	0,7	0,733	13,194
			3 ACCENTO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	0,9	0,9	0,9	0,9	16,200
			4 ORSA SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE	0,8	0,7	0,8	0,767	13,806
			5 COOPERATIVA SOCIALE START ONLUS	0,6	0,6	0,6	0,6	10,800

MOTIVAZIONE PUNTEGGIO
Adeguate sia la proposta organizzativa rispetto al progetto pedagogico e l'organizzazione messa in campo per una efficace ed efficiente gestione del servizio, sia le soluzioni organizzative proposte per garantire la qualità dell'offerta educativa. Appropriate le azioni delineate per far fronte alle situazioni critiche.
Più che deguate sia la proposta organizzativa rispetto al progetto pedagogico e l'organizzazione messa in campo per una efficace ed efficiente gestione del servizio, sia le soluzioni organizzative proposte per garantire la qualità dell'offerta educativa. Apprezzabile la metodologia operativa e i principi pedagogici. Appropriate le azioni delineate per far fronte alle situazioni critiche.
Il progetto organizzativo e il personale dedicato al servizio risultano molto ben strutturati. Particolarmente apprezzabili sono gli strumenti previsti per garantire la continuità delle figure di riferimento e per affrontare efficacemente eventuali criticità.
Di buon livello complessivo, con aspetti positivi distintivi. Gli strumenti previsti per risolvere le criticità e garantire la continuità delle figure di riferimento risultano ben concepiti, dimostrando una chiara attenzione alla gestione efficace del servizio.
Il progetto organizzativo e il personale dedicato al servizio sono strutturati in modo funzionale, garantendo una risposta efficace alle esigenze fondamentali del servizio.

N	OGGETTO	ELEMENTI PER LA VALUTAZIONE	CONCORRENTE	COMMISSARIO 1	COMMISSARIO 2	COMMISSARIO 3	MEDIA	PUNTEGGIO
3	Programma di attività/Piano di lavoro relativo alle pulizie	<ul style="list-style-type: none"> il sistema di gestione e controllo dell'efficacia degli interventi di pulizia e sanificazione; le modalità e strumenti per la formazione e l'aggiornamento del personale; la tipologia dei prodotti forniti, compresi quelli per l'igiene dei bambini, e le attrezzature con caratteristiche di maggiore qualificazione sotto il profilo della sostenibilità rispetto ai livelli minimi previsti dai Criteri minimi ambientali approvati con DM 29/1/2021. 	1 HAMAL COOPERATIVA SOCIALE	0,7	0,7	0,7	0,7	10,500
			2 COOPERATIVA ANIMAZIONE VALDOCCO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE ONLUS	0,6	0,6	0,6	0,6	9,000
			3 ACCENTO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	0,7	0,7	0,7	0,7	10,500
			4 ORSA SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE	0,7	0,8	0,7	0,733	10,995
			5 COOPERATIVA SOCIALE START ONLUS	0,6	0,6	0,6	0,6	9,000

MOTIVAZIONE PUNTEGGIO
Programma di attività e piano di lavoro relativo delle pulizie più che adeguato. Positiva la previsione di feedback da parte del personale e dei genitori.
Il piano di lavoro per le pulizie presenta una struttura funzionale che risponde alle esigenze fondamentali del servizio.
Programma di attività e piano di lavoro relativo alle pulizie più che adeguato. Positive le modalità e gli strumenti per la formazione e l'aggiornamento del personale.
Il programma di attività e il piano di lavoro relativo alle pulizie sono ben strutturati e adeguati alle esigenze del servizio. Positive le modalità e gli strumenti previsti per la formazione e l'aggiornamento del personale; apprezzabile anche l'attenzione alla scelta dei prodotti e alla sostenibilità ambientale.
Il piano di lavoro per le pulizie presenta una struttura funzionale che risponde alle esigenze fondamentali del servizio.

ALLEGATO A

N	OGGETTO	ELEMENTI PER LA VALUTAZIONE	CONCORRENTE	COMMISSARIO 1	COMMISSARIO 2	COMMISSARIO 3	MEDIA	PUNTEGGIO
4	Integrazione organizzativa e progettuale con l'equipe comunale (che gestisce la sezione Medi-Grandi)	<ul style="list-style-type: none"> le modalità di integrazione e coordinamento con il personale comunale che gestisce la sezione Medi-Grandi, al fine di garantire la continuità educativa; le proposte per lo sviluppo congiunto degli aspetti educativi e pedagogici da inserire nell'operatività quotidiana della struttura 	1 HAMAL COOPERATIVA SOCIALE	0,7	0,7	0,7	0,7	10,500
			2 COOPERATIVA ANIMAZIONE VALDOCCO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE ONLUS	0,6	0,6	0,6	0,6	9,000
			3 ACCENTO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	0,6	0,6	0,6	0,6	9,000
			4 ORSA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	0,6	0,6	0,6	0,6	9,000
			5 COOPERATIVA SOCIALE START ONLUS	0,6	0,7	0,7	0,667	10,005

MOTIVAZIONE PUNTEGGIO
Più che soddisfacente la proposta di integrazione. Positiva la costituzione di un'equipe multidisciplinare, la supervisione e il ruolo attribuito al coordinatore pedagogico.
L'integrazione organizzativa e progettuale con l'equipe comunale (che gestisce la sezione Medi-Grandi) risponde alle esigenze fondamentali del servizio.
L'integrazione organizzativa e progettuale con l'equipe comunale (che gestisce la sezione Medi-Grandi) risponde alle esigenze fondamentali del servizio.
L'integrazione organizzativa e progettuale con l'equipe comunale (che gestisce la sezione Medi-Grandi) risponde alle esigenze fondamentali del servizio.
L'integrazione organizzativa e progettuale con l'equipe comunale (che gestisce la sezione Medi-Grandi) dimostra una valida corrispondenza con le esigenze operative del servizio, offrendo una collaborazione funzionale e adeguata.

N	OGGETTO	ELEMENTI PER LA VALUTAZIONE	CONCORRENTE	COMMISSARIO 1	COMMISSARIO 2	COMMISSARIO 3	MEDIA	PUNTEGGIO
5	Piano di formazione continua del personale	<ul style="list-style-type: none"> l'articolazione del piano in relazione alle competenze richieste per le diverse figure professionali impiegate; la coerenza degli obiettivi didattici della formazione con il progetto pedagogico e gli standard professionali attesi; la previsione di percorsi formativi specifici sulle tematiche indicate nel capitolato (progetto pedagogico, relazioni educative, collaborazioni interprofessionali etc.); la struttura, durata e calendarizzazione delle iniziative formative; le modalità di verifica dell'efficacia della formazione e di rendicontazione delle attività svolte; l'adeguatezza del monte ore complessivo di formazione previsto. 	1 HAMAL COOPERATIVA SOCIALE	0,8	0,8	0,8	0,8	8,000
			2 COOPERATIVA ANIMAZIONE VALDOCCO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE ONLUS	0,6	0,6	0,7	0,633	6,330
			3 ACCENTO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	0,7	0,7	0,7	0,7	7,000
			4 ORSA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	0,6	0,6	0,6	0,6	6,000
			5 COOPERATIVA SOCIALE START ONLUS	0,6	0,6	0,6	0,6	6,000

MOTIVAZIONE PUNTEGGIO
Piano di formazione continua del personale ben articolato e sviluppato.
Il piano di formazione continua del personale raggiunge un livello più che accettabile di completezza e dettaglio.
Il piano di formazione continua del personale raggiunge un livello di completezza e dettaglio più che adeguato, coprendo in modo soddisfacente le principali esigenze formative.
Il piano di formazione continua del personale raggiunge un livello accettabile di completezza e dettaglio.
Il piano di formazione continua del personale raggiunge un livello accettabile di completezza e dettaglio.